

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

**«Детский сад общеразвивающего вида № 35» Нижнекамского
муниципального района РТ**

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**деятельности МАДОУ «Детский сад общеразвивающего
вида № 35 НМР РТ**

за 2017 год

г. Нижнекамск

- 1. Общие сведения о дошкольном учреждении, финансовая деятельность учреждения**
- 2. Воспитательно-образовательная работа учреждения**
- 3. Охрана жизни и здоровья детей и организация питания детей в учреждении**
- 4. Энергоэффективность учреждения**
- 5. Работа профсоюзной организации**

I. Деятельность МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» НМР РТ в 2016-2017 учебном году.

1. Общая характеристика

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 35» НМР РТ функционирует с 1979 года.

В январе 2017 года детский сад прошёл повторную процедуру лицензирования, и получили бессрочную лицензию на право ведения образовательной деятельности по общеобразовательным программам дошкольного образования.

В соответствии с Законом «Об образовании» образовательные учреждения, имеющие бессрочную лицензию, каждые два года проходят проверки специалистами Департамента по надзору и контролю Министерства образования, науки РТ, в нашем ДОУ такая проверка прошла в 14 марта 2016 года. Не выполненным остается предписание об оформлении документов на право пользования складским помещением. Работа по оформлению документов ведется.

В январе 2017 году также получена бессрочная лицензия на медицинскую деятельность и приложение к лицензии на право оказания ведения медицинской деятельности.

Детский сад состоит на налоговом учёте в налоговом органе, имеет основной государственный регистрационный номер и ИНН. Помещение и участок соответствуют государственным санитарным эпидемиологическим требованиям к устройству ДОУ и нормативам работы ДОУ в соответствии с САНПиН 2.4.1.3049-13. Учреждение имеет Санитарно-эпидемиологическое заключение и заключение Госпожнадзора о соответствии требованиям. В 2013 года получено Свидетельство о государственной регистрации права на здание и на земельный участок.

Детский сад работает по пятидневной рабочей неделе с 6.00 до 18.00

2. Законодательные и локальные акты

Деятельность дошкольного образовательного учреждения регламентируется нормативно – правовыми и локальными документами:

- Федеральным законом «Об образовании»;
- Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребёнка Российской Федерации»;
- Конвенцией ООН о правах ребёнка;
- Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении;
- Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами для ДОУ;
- Уставом МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» НМР РТ;
- Договором между МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» НМР РТ и родителями (законными представителями);
- Трудовыми договорами с работниками;
- Коллективным договором;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- Программой развития МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» НМР РТ;

- Образовательной программой МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» НМР РТ

И другими локальными актами

Руководство ДОУ осуществляет заведующий дошкольным учреждением – Вохмянина Лариса Леонидовна, методической работой занимается старший воспитатель Маркова Лидия Викторовна, административно-хозяйственную часть представляет заместитель заведующего по хозяйственной работе Гильманова Гульнара Наилевна, обеспечение финансовой деятельности возложено на главного бухгалтера Пасюта Наталью Анатольевну и заместителя заведующего по закупкам Булатову Людмилу Михайловну, за здоровьем детей в ДОУ следит медицинский персонал – старшая медицинская сестра Юшкова Эльвира Гильфановна, медицинская сестра физиотерапевтического кабинета Свирепова Валентина Викторовна.

В дошкольном учреждении созданы необходимые условия для всестороннего развития ребенка.

Имеются следующие виды образовательных пространств:

Внешнее пространство: озелененные прогулочные участки с песочницами, клумбами, спортивными сооружениями, постройками для самостоятельной детской деятельности и организации сюжетно-ролевых игр, опытно-экспериментальные участки.

Внутреннее пространство: групповые комнаты, спальни, кабинеты (медицинский, педагога-психолога, ИЗОстудия, кабинет татарского языка,), музыкальный зал, физкультурный зал, подсобные и технические помещения.

Состояние материально-технической базы соответствует педагогическим требованиям, современному уровню образования и санитарным нормам. Предметно-развивающая среда, созданная в группах и кабинетах, дает возможность для полноценного физического, психического, эстетического и социального развития детей.

Основным предметом деятельности (основной деятельностью) учреждения является оказание услуг в сфере дошкольного образования.

3. Состав воспитанников

В 2017 учебном году Детский сад посещало 282 воспитанника в возрасте от 1 года до 7 лет. Функционирует 12 групп, все группы общеразвивающей направленности. В том числе 1 группа для детей раннего возраста от 1 года до 2х лет, 2 группы для детей раннего возраста от 2 до 3 лет и 9 групп для детей в возрасте от 3 до 7 лет. По состоянию на 02.02.2018 г. в детском саду воспитывается 300 воспитанников 136 девочки и 164 мальчика. Детей раннего возраста 61 воспитанник, дошкольного возраста 239.

4. Социальные особенности семей

Изучение социального статуса семьи, родителей, являющихся основными заказчиками, показало следующее:

Всего ДОУ оказывает услуги для 266 семей:

- полная семья - 238 (89,4%)
- неполная семья - 28 (10,6 %)

Молодые семьи – 154 (57,8%)

Семьи с детьми – инвалидами -1

Семьи где родители являются инвалидами – 5

Семья, где ребенок находится под опекой – 1

Ежегодное изучение мнения родителей о качестве образовательной деятельности детского сада позволяет нам выявлять сильные стороны образовательной деятельности и выделять стороны, требующие внесения коррективов.

Изучение запросов родителей показало, что высокую оценку работе дали– 95% опрошенных; хорошую – 5%; неудовлетворительную – 0%.

Они отмечают:

- ✓ Хорошее качество ухода, оздоровления, воспитания и обучения за детьми;
- ✓ Квалифицированную помощь специалистов.
- ✓ Недостаточное материальное обеспечение ДООУ, необходимость ремонта.

5. Кадровое обеспечение функционирования ДООУ

Всего в ДООУ 61 сотрудник из них 26 педагогов: 20 воспитателей, 2 музыкальных руководителя, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, воспитатель по обучению русскому и татарскому языкам, воспитатель по изобразительности, 35 человек – обслуживающего персонала, 2 медицинских работника, 4 – администрация.

На сегодняшний день имеются вакансии младшего воспитателя, воспитателя и дворника.

6. Здоровьесбережение в ДООУ

1.8. Охрана жизни и здоровья детей

В детском саду особое внимание уделяется сохранению физического и психического здоровья детей.

Медицинский персонал наряду с педагогами и администрацией детского сада несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и обеспечение качества питания.

Задачи, поставленные перед коллективом дошкольного учреждения:

- обеспечивать охрану жизни и здоровья детей;
- повышать двигательную активность детей, используя различные формы проведения физкультурных занятий и организацию других видов деятельности;
- продолжать оздоровление часто болеющих детей, используя традиционные и нетрадиционные методы;
- обеспечить укрепление здоровья детей раннего возраста, обеспечение ранней коррекции отдельных отклонений в физическом и психическом развитии, подготовка детей к социально активному образу жизни.
- обеспечить детей с особыми возможностями здоровья комфортными условиями развития, воспитания и обучения.
- эффективно использовать летний период для оздоровления дошкольников в детском саду и дома.
- сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей, совершенствование их физического здоровья.

- проведение специфической и неспецифической иммунопрофилактики.

В ДОУ одним ребёнком по болезни в 2017 году пропущено 3,8 дня, что значительно ниже прошлогоднего показателя, чем в 2016 году этот показатель составил 6,4дня. По городу показатель составляет 4,4 дней.

7. Организация питания воспитанников.

С целью обеспечения полноценного сбалансированного питания детей в ДОУ питание осуществляется по «Примерному 10-дневному рациону питания (меню) для детей в возрасте от 1,0 до 3 лет, от 3 до 7 лет...». С 1.07.2017 года организацию питания в детском саду осуществляет «Департамент продовольствия и социального питания г. Казани». Напоминаю еще раз, Департамент отвечает за поставку сырья, качество поставляемых продуктов питания, проведение лабораторных исследований. Однако все приготовление пищи, разделка сырья – все происходит в детском саду. Мы не работаем на полуфабрикатах. Ответственность за организацию питания детей возложена на старшую медицинскую сестру и шеф-повара МАДОУ. Контроль за качеством питания разнообразием, витаминизацией блюд, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения, соблюдения сроков реализации продуктов осуществляет руководитель учреждения. В меню воспитанников детского сада включено 5 приемов пищи:

- завтрак: чередуются молочные каши, макаронные изделия;
- _ второй завтрак: сок или фрукты
- обед: первое блюдо, второе блюдо, напиток;
- полдник - выпечка, кисломолочные продукты
- ужин: творожные, овощные, рыбные блюда.

Меню разработано таким образом, чтобы на 5 приемов пищи приходилось основное количество продуктов с высокой пищевой и биологической ценностью. Ежегодно в ДОУ издается внутренний приказ, регулирующий вопросы организации питания воспитанников. Качество привозимых продуктов и приготовленных блюд контролируется специально созданной экспертной комиссией. Особое внимание при организации питания детей уделяется вопросам санитарно-эпидемиологического благополучия. Оно обеспечивается работой всех сотрудников учреждения. Важной задачей является формирование у детей рационального пищевого поведения, привитие им навыков здорового питания, правильных вкусовых предпочтений, воспитание культурно-гигиенических навыков и навыков самообслуживания во время приёма пищи. Выполнение норм основных продуктов питания по учреждению вы можете увидеть на слайде.

Здоровье детей обеспечивает рациональное питание, которое является необходимым условием их гармоничного роста, физического и нервно-психического развития. Основным принципом питания дошкольников служит максимальное разнообразие их пищевых рационов.

Все главные принципы организации питания в детском саду реализованы в десятидневном меню, утвержденным заведующим, исполнение которого проводится в строгом соответствии с технологическими картами. Для правильной обработки продуктов и сохранения в них необходимых ребенку питательных

веществ в нашем учреждении созданы все необходимые условия: пищеблок соответствует всем санитарным и гигиеническим требованиям, укомплектован кадрами, в нем работают высококвалифицированные специалисты.

Стоимость питания 1 дня на 1 ребенка составила:

- в 2017 году (2-3 года) - 103,32 руб.

- в 2017 году (3-7 лет) - 115,70 руб.

На питание детей в 2017 году было выделено всего 4 695 773,17 руб., из них:

- местный бюджет – 1 368 504,46 руб.

- родительская плата – 3 121 975,50 руб.

- остатки род. взносов 2016 г. – 80 353,06 руб.

Безопасность

Основным нормативно-правовым актом, содержащим положение об обеспечении безопасности участников образовательного процесса является закон РФ «Об образовании», который в пп.3 ч.3 ст.32 устанавливает ответственность образовательного учреждения за жизнь и здоровье воспитанников и работников учреждения во время образовательного процесса.

Обеспечение безопасности в дошкольном учреждении определяется несколькими направлениями:

- Обеспечение охраны труда сотрудников учреждения
- Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников (пожарная безопасность, безопасность в быту, личная безопасность, профилактика детского дорожно-транспортного травматизма)
- Пожарная безопасность
- Гражданская оборона
- Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций
- Антитеррористическая защита

В детском саду поддерживаются в состоянии постоянной готовности первичные средства пожаротушения: огнетушители, пожарные краны, пожарные шланги и т.д. Соблюдаются требования к содержанию эвакуационных выходов.

Согласно акту проверки по подготовке учреждения к новому учебному году нарушений требований пожарной безопасности в детском саду не выявлено.

В целях соблюдения антитеррористической безопасности в детском саду установлена кнопка тревожной сигнализации. В начале учебного года издан приказ об организации охраны пропускного и внутриобъектного режима работы в здании и на территории детского сада.

Главной целью по охране труда в детском саду является создание и обеспечение здоровых и безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья воспитанников и работающих в процессе труда, воспитания и организованного отдыха, создание оптимального режима труда обучения и организованного отдыха.

- проведен ежегодный замер сопротивления изоляции электрических сетей
- проведено теплотехническое обследование электрощитовых детского сада
- разработаны инструкции о мерах пожарной безопасности

- создана локальная нормативно-правовая база, обеспечивающая планомерное проведение противопожарных мероприятий
- проведены мероприятия по обеспечению пожарной безопасности (инструктажи по пожарной безопасности, практические занятия по отработке плана эвакуации и порядка действий при ЧС, по пользованию средствами пожаротушения и т.д.)
- проведены учебные тренировки по эвакуации воспитанников и сотрудников из здания детского сада (2 раза в год по пожарной безопасности: 2 раза – по антитеррористической)
- создана добровольная пожарная дружина детского сада
- оформлен стенд по пожарной безопасности
- проведена корректировка пакета документов по ГОиЧС в соответствии с требованиями
- организованы и проведены учебы со звеньями ГО

Основными направлениями организации работы в области безопасности, **антитеррористической защищенности** детского сада являются:

- организация работы по выполнению федеральных законов, постановлений, разработанных и реализуемых городских программ по обеспечению безопасности, антитеррористической защищенности образовательного учреждения, по противодействию терроризму и экстремизму
- подготовка педагогического коллектива и воспитанников по вопросам личной и коллективной безопасности
- совершенствование организации взаимодействия с правоохранительными органами и государственными структурами по обеспечению безопасности, антитеррористической защищенности образовательного учреждения во время образовательного процесса и при проведении массовых мероприятий. В целях соблюдения антитеррористической безопасности в ДОУ установлена КТС, обслуживание которой осуществляется в рабочие дни с **6.00-до 18.00**
- целенаправленная работа с родительской общественностью о возросшей необходимости повышения ответственности и активности ее в деле воспитания у детей бдительности, соблюдения норм общественного поведения и требований безопасности
- Утвержден Паспорт безопасности.
- По учреждению изданы приказы по обеспечению безопасности сотрудников и воспитанников детского сада.
- Установлено видеонаблюдение
- Проводится регулярный инструктаж сотрудников и воспитанников по повышению антитеррористической безопасности детского сада и правилам поведения в случае возникновения различных ЧС.
- Создана локальная нормативно-правовая база, обеспечивающая планомерное проведение противопожарных мероприятий.
- Круглосуточная охрана ДОУ осуществляется охранниками, которые имеются в штате.

- Пункт охраны расположен внутри здания детского сада, оборудован телефоном, АПС, видеонаблюдением (8 камер- 6 – наружные, 2 – внутренние).

II. Финансово-хозяйственная деятельность

Поскольку наше образовательное учреждение - юридическое лицо, то в соответствии с этим мы имеем регламентированный бюджет на год и совместно с экономическим отделом МУ УДО составляется смета расходов и доходов на финансовый год.

Финансирование учреждения в 2017 году осуществлялось из трех источников: средства из республиканского бюджета, из муниципального (местного) бюджета и внебюджетные источники финансирования. Внебюджетный источник - это платные образовательные услуги.

Объём средств учреждения всего: 25 430 987,57 рублей.

Размер финансирования детского сада в 2017 году: 25 187 118,39

Платные услуги – 243 869,18 (+ остатки на начало года 74 071,60) руб.

Всего за 2017 год родительской платы поступило – 10 506 789,83 руб., которые направлены на содержание ребёнка в детском саду.

Расходы учреждения – 25 169 601,97 руб.

На оплату труда было направлено - 17 519 177,17 руб.

В т.ч. педагогическому персоналу – 9 014 348,21 руб.

Заработная плата вспомогательного персонала – 8 504 828,96

На продукты питания – 4 695 773,17 руб.

На налоги - 622 288,42

На коммунальные услуги – 1 746 507,27 руб.

На работы и услуги по содержанию имущества – 254 894,79 руб.

На прочие работы и услуги – 114 617,23 руб.

В т.ч по целевым программам:

"Организация деятельности по профилактике правонарушений и преступлений в НМР на 2016-2020 годы" - 35 453,01

"Защита населения и территорий по обеспечению пожарной безопасности в НМР на 2014-2020 годы" – 85 838,81 (дверь металлическая противопожарная; выполнение работ по замене напольного покрытия).

Увеличение стоимости основных средств – 54 028,48 (покупка стиральной машины, огнетушителей)

Прочие затраты: 162 315,44 руб. (моющие и дезинфицирующие средства, медикаменты, учебные пособия, канцтовары, хозтовары)

В течении года оказывались дополнительные платные образовательные и оздоровительные услуги.

Всего было охвачено 97 ребенка – **34,4 %** от общего количества детей посещающих детский сад.

Доходы от предоставления платных услуг

№	Название	Стоимость (руб.)
1	На оплату труда было направлено	199 034,16
2	Оплата коммунальных услуг (электроэнергия, вода, тепло, интернет)	34 121,15
3	Увеличение стоимости основных средств (весы электронные)	21 572,00
4	На прочие работы и услуги В т.ч. 10 000 - научному сопровождению педаг. эксперимента; 8 200 – электробезопасность, теплобезопасность; 8990,00 – повышение квалификации мед. персонала; 1550,00 – ветудостоверение.	30 252,62
5	На прочие налоги (налог по УСН)	15 233,82
	ИТОГО	300 213,75

Немного подробнее о родительской плате. Родительская плата устанавливается на основании

- ст. 65 ФЗ РФ № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»,

- п. 11 части 1 статьи 15 ФЗ № 131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

- Решения Совета Нижнекамского муниципального района № 35 от 18.09.2008 г. « О порядке установления цен, тарифов на товары, работы и услуги муниципальных предприятий и учреждений НМР»

- Устава НМР

- Постановления Руководителя Исполнительного комитета НМР РТ № 1422 от 02.10.2013 г.

В целях материальной поддержки семей, дети в которых посещают муниципальные дошкольные образовательные учреждения, реализующих основную общеобразовательную программу родителям выплачивается компенсация части родительской платы. На первого ребёнка в размере 20%, от внесённой родительской платы, на второго ребёнка – 50%, на третьего - 70%. а также дополнительная Республиканская субсидия, которая рассчитывается индивидуально для каждой семьи, в зависимости от дохода

Право получения компенсации имеет один из родителей, с которым заключен договор.

В нашем детском саду получают компенсацию

- **20% - за 123 воспитанника (43,6 %);**
- **50% - за 130 воспитанника (46,1%);**
- **70% - за 27 воспитанников (9,5%);**

- **2 семьи имеют 100% льготу по оплате за детский сад (0,8%)**

Проверки, проводимые органами Государственного контроля в отношении МАДОУ № 35

В 2017 году по отношению к МАДОУ № 35 было проведено 5 проверок:

1. Осуществление федерального государственного пожарного надзора за соблюдением требований пожарной безопасности – 2
2. Департамент государственного надзора и контроля в сфере образования) -3;

По результатам проверок были выявлены замечания и нарушения, с которыми более подробно вы можете ознакомиться на сайте ДОУ. На сегодняшний день остается невыполненным пункт предписания департамента по надзору и контролю в части оформления складского помещения. Решение данного вопроса – дело времени.

Итоги работы ДОУ

В целом, работа коллектива ДОУ отмечается достаточной стабильностью и положительной результативностью, создан положительный микроклимат, атмосфера доверия, основанная на взаимном уважении. Итогом работы всего педагогического коллектива можно считать качественно-положительный уровень выпускников и готовность их к обучению в школе, стабильный уровень развития детей дошкольных групп и соответствие возрастной норме, высокий уровень адаптированности детей раннего возраста к условиям ДОУ. Деятельность коллектива ДОУ в течение 2016-2017 учебного года была разнообразной и многоплановой. Достигнутые результаты работы, в целом, соответствуют поставленным годовым задачам.

2. АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ МЕТОДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ МАДОУ № 35

за 2017 год старшего воспитателя МАДОУ « Детский сад общеразвивающего вида № 35 » НМР РТ Марковой Лидии Викторовны.

Задача методической деятельности заключается в создании такой образовательной среды в учреждении, где бы полностью был реализован творческий потенциал педагога и педагогического коллектива.

Приоритетное направление работы МАДОУ № 35: «Художественно-эстетическое развитие ребёнка с осуществлением федеральных государственных образовательных стандартов ».

Основная цель педагогического коллектива ДОУ: Создание системы работы по художественно-эстетическому воспитанию, обеспечивающих эмоциональное благополучие каждого ребенка и на этой базе развитие его духовного, творческого потенциала, создание условий для его самореализации.

Созданная в детском саду предметно-развивающая среда способствует познавательному развитию, развитию интереса к миру искусства, навыков в

изобразительной, музыкальной, театрализованной деятельности, творчеству. В рамках данной модели в учреждении реализуются дополнительные платные образовательные услуги и бесплатные кружки.

ДОУ работает по основной образовательной программе МАДОУ №35 в соответствии с федеральным государственным стандартом, которая разработана с учетом примерной основной общеобразовательной программы «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы. Взаимосвязь вариативных программ с основной программой и творческий подход к их выполнению позволяет коллективу добиваться хороших результатов по всем линиям развития дошкольников.

Кадровое обеспечение образовательного процесса представлено на слайде

Всего в ДОУ 24 педагога:

19 воспитателей и

1 - старший воспитатель,

1- воспитатель по обучению татарскому и русскому языкам

1 –воспитатель по ИЗО.

и 3 специалиста:

1- инструктор по физической культуре

1 –педагог-психолог

2- музыкальных руководителя по совместительству.

На 2017 учебный год наличие квалификационных категорий педагогических работников в ДОУ №35 :

Высшая категория – 0

1 категория – 11 педагогов - 45,8%

13 без категории- 54,2%, 5 педагогов СЗД -20,8% .

Данные педагоги со стажем работы до 3 х лет.

В 2017 году педагог-психолог Слободчикова Анна Александровна и старший воспитатель Маркова Лидия Викторовна подтвердили первую квалификационную категорию. 2 педагога прошли СЗД- воспитатель Макалова Мария Михайловна ,воспитатель по обучению татарскому и русскому языкам Ращоян Гульнара Рашитовна

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ ЗА 3 ГОДА :

2015 учебный год	2016 учебный год	2017 учебный год
62% педагогов	59% педагогов	45,8%

В сравнительном анализе за 3 года квалификационных категорий педагогических работников ДОУ №35 видно снижение категорийного уровня, который связан с обновлением педагогического состава молодыми специалистами.

АНАЛИЗ ДИНАМИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ПЕДАГОГОВ :

2017 год- из 24 педагогов: 12 педагогов имеют высшее образование- 50%,

12 педагогов- 50% имеют среднее специальное педагогическое образование.

Из них 1 педагог – 4,1% обучается в высшем учебном заведении,

6 педагогов прошли переподготовку - 26%.

Из представленного анализ видно незначительно уменьшилось число педагогов с высшим образованием по сравнению с 2016 годом в связи с обновлением кадров.

Всего из 24 педагогов прошли курсы повышения квалификации

- 21 педагогов / что составляет 87,5% ,3 педагога в 2017 году закончили Нижнекамский педагогический колледж.

В течение 2017 года прошли курсы повышения квалификации по различным направлениям в г.Наб.челны и г. Нижнекамске 3 педагога - что составляет 12,5 % .

В детском саду проводится системная работа по повышению квалификации по перспективному плану аттестации и повышения квалификации педагогических работников .

Можно сделать вывод, что кадровая политика ДООУ №35 опирается на развитие профессиональной компетентности педагогов. Все педагоги имеют профильное дошкольное образование, однако не все имеют высшее образование. На следующий учебный год намечена дальнейшая работа по повышению профессиональной компетенции педагогов.

Повышение профессиональной компетентности педагогов с целью повышения качества образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО – одна из задач программы развития ДООУ. В течение года планомерно и систематически велась методическая работа, направленная на повышение качества воспитательно-образовательного процесса в соответствии с годовым планом.

Проводилась в разнообразных формах :

- 5 Педагогических советов
- 5 Медико педсоветов
- 3 Семинаров-практикумов
- Консультации
- Педагогические часы
- Мастер-класс
- Коллективные просмотры и взаимопосещения
- Выставки
- Смотры-конкурсы в ДООУ

Все педагоги ДООУ участвуют в различных формах повышения профессионального мастерства: в распространение педагогического опыта через семинары, методические объединения, конференции, публикации, конкурсы.

Тема ДООУ в рамках экспериментальной деятельности «Развитие речи дошкольника посредством легоконструирования»

Педагоги старшей группе №12 Чукманцева Ю.М., Маркова Надежда Григорьевна зареценцировали программу по легоконструированию «Легоград», заняли 1 место в квесте «Легоконструирование и роботехника как фактор развития способностей и одарённости детей в ДООУ», для базовых экспериментальных площадок г.Нижнекамска на базе МАДОУ № 91,опубликовались во всероссийском сборнике, прошли курсы в КФУ г.Елабуга и внедряют данную технологию в работе с детьми.

Из представленного анализа за 3 года на слайде виден значительный рост зонального и городского уровня за 2017 г.

На базе ДОУ № 35 в 2017 прошли: в ноябре ГМО «Современные подходы к организации речевого развития дошкольников в соответствии с требованиями ФГОС ДО» для педагогов ДОУ, преподавателей и студентов Нижнекамского педагогического колледжа.

На базе МАДОУ № 35 было проведено за 2017 год два городских конкурсов: это 2 и 3 этап интеллектуальной республиканской олимпиады «Умка» и Первый этап (отборочный) конкурса «Я ведущий» среди работников дошкольных организаций. Хочется отметить педагогов за высокий уровень проведения мероприятий педагогов Воробьёву Ксению Михайловну, Маркову Надежду Григорьевну, Лузик Людмилу Григорьевну, Чукманцеву Юлию Михайловну, воспитателя по изобразительной деятельности Конакову Светлану Юрьевну, педагога-психолога Слободчикову Анну Александровну.

По результатам методической приемки в 1 и 2 младшие группы хотелось бы выделить группу №2 Низамиеву Галину Николаевну, - 26 баллов, группу №5, Макалову Марию Михайловну айрамову Гузель Фаридовну- 29 баллов и, группу №11 Тюрину Татьяну Николаевну, Галиуллина Гузель Фаридовна- 30 баллов.

Результаты методической приемки в дошкольных группах высокий результат подготовки показали старшая группа №4 педагог Воробьёва Ксения Михайловна, группа №8 педагоги Еремеева Раиса Евгеньевна, Владимирова Надежда Николаевна, группа №9 Лузик Людмила Григорьевна.

Можно сделать вывод, Сложившаяся система повышения квалификации педагогических кадров положительно влияет на качество воспитательно-образовательного процесса. Педагоги ДОУ стремятся повысить свой профессиональный уровень с учетом требований ФГОС ДО, но необходимо проявлять большую активность в самообразовании, в участии в методических объединениях, семинарах и разработке авторских игр и пособий, продолжать работать в режиме интернет-технологий, в информационной системе «Электронное образование в Республике Татарстан».

Анализ уровня достижения детьми планируемых результатов

Ведется планомерная, систематическая работа по освоению детьми программного материала. Для построения образовательного маршрута проводится диагностика два раза в год: в ноябре и в мае. По итогам диагностики составляется аналитическая справка. В 2017 году диагностика была проведена: итоговая с 10 по 20 мая и в начале года: с 14 по по 18 ноября 2017 года.

На слайдах видно в образовательных областях: социально-коммуникативное, познавательное, художественно-эстетическое развитие качество освоения материала детьми увеличилось, но в разделах по физическому и речевому развитию наблюдается снижение показателей. Это объясняется тем, что в этом году сменился состав кадров: пришел новый инструктор по физкультуре и молодые воспитатели, слабо владеющие методикой. На следующий уч.год планируются педагогические, методические мероприятия по совершенствованию данных разделов с педагогами.

С наиболее низким уровнем развития это образовательная область – речевое развитие. Причины неуспеваемости: у многих детей страдает звуковая культура речи, плохо сформирован грамматический строй речи, связная речь требует усиленного внимания.

Итоги диагностики были проанализированы на пед.чате № 58 от 22 ноября 2017 года. По итогам диагностики были составлены образовательные маршруты на каждого ребенка с низким уровнем развития и на детей у которых выявлены логопедические проблемы. Контроль за выполнением индивидуальной работы было принято решение - проводить 1 раз в месяц. Каждый день педагоги проводят артикуляционную гимнастику с детьми, фиксируют работу в планах. Дети с логопедическими отклонениями выведены на ПМПк детского сада.

С целью приобщения дошкольников к народным традициям, культуре в течение года проводились различные мероприятия:

- Праздники: «Масленица», «Навруз», «Сабантуй».
- Недели национальных культур.

Слайд №20.

- Выставки: по мотивам устного народного творчества, по мотивам узоров и орнамента и т.д.
- Вечера народных игр
- «Конкурс чтецов по произведениям Г. Тукая, М.Джалиля»

ВЫВОД: Воспитательно-образовательный процесс в детском саду ведется достаточно эффективно, что подтверждается результатами мониторинга, положительными отзывами учителей начальных классов, руководителя педагогической практики студентов Нижнекамского педагогического колледжа, которые посещали режимные моменты в детском саду.

В 2018 уч.году намечены мероприятия по повышению профессионального уровня педагогов, в частности, проведение работы с молодыми воспитателями по организации и проведению методически грамотных занятий по образовательным областям.

АНАЛИЗ РАБОТЫ С РОДИТЕЛЯМИ.

Работа всего коллектива предполагает открытость воспитательно-образовательного процесса для взаимодействия с семьями воспитанников.

В течении года проводились консультации, индивидуальные беседы, совместные праздники, спортивные развлечения, дни открытых дверей, где родители смогли подробнее познакомиться с содержанием образовательно-воспитательного процесса.

Родители не только просто приходят смотреть утренники, открытые занятия, мероприятия, но и помогают в подготовке атрибутов, презентаций, участвуют в утренниках (на Новый год папа воспитанницы группы №12 Виалеты Чибизовой сыграл роль Деда мороза, а в группе №8 бабушка Дербишина Эльдара сыграла роль баба-яги).

Особенно хочется выделить Зарипову Ольгу Михайловну за активное участие в подготовке Софьи (воспитанницы средней группы №7) в городских и республиканском конкурсах.

Семью Хабибуллиных за подготовку Амины воспитанницы подготовительной к школе группы гр.№11 к конкурсу Умники и Умницы, за изготовление костюма к конкурсу дефеле, в представлении на конкурсе вместе с Аминой костюма в стихотворной форме.

Родительницу подготовительной к школе группы №10 Шамсуллину Лейсян Ильгизаровну за участие и победу в городском конкурсе творческих работ «Ёлочка живи».

Родители принимают также активное участие в смотрах – конкурсах, выставках, акциях ДОУ, которые представлены на слайде

Акция «Сдай-макулатуру-спаси дерево!!», «Тепло ваших рук» сотрудники, родители и дети собрали игрушки для детей реабилитационного центра «Надежда», Акция приуроченная ко Дню семьи и верности, «Победа в сердце каждого» развешивание поздравительных плакатов в микрорайоне ко Дню Победы.

25 семей приняли участие в акции в рамках года экологии «Эко бомба» в мае 2017года. Благодаря вам уважаемые сотрудники, родители и дети в парке семья была высажена аллея из 50 кедров. Провели небольшую развлекательную программу для детей и флэш- Моб.

Согласно плану в ДОУ организуются общие родительские собрания, куда мы приглашаем представителей: школ, ГИБДД, Весты, где рассматривались вопросы по профилактике ДТП, защиты прав детей, профилактика жестокого обращения с детьми.

Дипломы победителей и участников конкурсах ДОУ вручаются торжественно на утренниках.

Все родители принявшие активное участие в жизни детского сада были награждены благодарственными письмами в конце года.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ.

Коллектив детского сада в течение многих лет сотрудничает с учреждениями города Нижнекамска:

1.Плодотворно проходили в течение года встречи с учителями гимназии № 25. Задачи по преемственности и запланированные мероприятия выполнены.

В течении года педагог-психолог Слободчикова Анна Александровна, воспитатели подг.групп №5 и 11 взаимопосещали занятия, уроки в рамках проведения Дня открытых дверей. с целью обмена опытом, выступали на совместных встречах перед родителями.

В этом учебном году был проведен городской семинар для педагогов ДОУ, СОШ на тему «Преемственность дошкольного учреждения и начальной школы как условие повышения качества образования в соответствии с ФГОС».

С интересом для детей прошли экскурсии в школу, в школьный музей, библиотеку.

Сотрудничество со школой позволяет нашим детям процесс перехода из детского сада в школу сделать безболезненным.

2.Между ДОУ №35 и Нижнекамским педагогическим колледжем налажено тесное сотрудничество на протяжении многих лет на базе ДОУ №35 проходит педагогическая практика учащихся педагогического колледжа.

3. Тесное сотрудничество с филиалом городской библиотеки №45: экскурсии, совместные мероприятия, участие в конкурсах и т.д.

4. Продолжает крепнуть союз между детским садом и пожарной частью №62.

5. Большая творческая дружба и тесный контакт продолжается с газетой микрорайона № 21.

6. В течении учебного года о проведенных акциях были напечатаны статьи в газете «Мы - Нижнекамцы»:

- статья про акцию к Дню любви и верности. Воспитатели, родители и воспитанники раздавали ромашки-символ семьи.

- статья о проведенной акции к году экологии по посадке деревьев в парке семья «Эко бомба» совместно с родителями .

7. Хочется отметить планомерную совместную работу с отделом пропаганды ГИБДД. Инспекторы из отдела проводили беседы со старшими дошкольниками, выступали на родительских встречах по профилактике ДТП.

8. Тесное сотрудничество с Центром диагностики и консультирования:

За 2017 год 24 ребенка находились на сопровождении, 4 прошли ПМПк в центре диагностики и консультирования, остальные получили консультацию таких специалистов как дефектолог, психолог и логопед центра. 4 ребенка ушли в логопедический д/с.

Вывод: МАДОУ № 35 осуществляет широкие, разнообразные связи с общественностью, с заинтересованными организациями. Свою деятельность в данном направлении считаем успешной.

Коллектив дошкольного образовательного учреждения в течение 2017 года принимал активное участие в конкурсном движении различного уровня. Вот основные победы педагогов и их воспитанников:

1. Дипломом победителя награждена команды подготовительной к школе группы №5 в 3 этапе интеллектуальной республиканской олимпиады «Умка».

Руководитель педагог-психолог Слободчикова А.А.

2. Диплом 1 степени в региональный конкурс «Семь весёлых нот» в номинации «вокал» на базе МАДОУ №92. воспитанница старшей группы №7 Ёркина Екатерина, руководитель музыкальный руководитель Галимова Н.С.

3. Республиканский конкурс «Ты - уникален» среди детей дошкольного возраста РТ на базе МБДОУ №10, г. Менделеевск . Дипломом 1 место в номинации «Познавательное развитие» награжден воспитанник старшей группы Володин Аким, педагоги Еремеева Раиса Евгеньевна, Владимирова Надежда Николаевна.

4. Дипломом 1 место в номинации «Речевое развитие» награждена воспитанница старшей группы №7 Зарипова Софья, педагоги Ларионова Любовь Васильевна Кайманова Ольга Юрьевна.

5. Диплом 1 степени в муниципальном конкурсе в направлении «чтецов», «Волшебный мир дедушки Корнея», посвященном творчеству К.И. Чуковского на базе МАДОУ №66 воспитанница старшей группы №7 Зарипова Софья., педагог Ларионова Л.В., в номинации «рисунков» воспитанница подготовительной к школе группы №5 Сангова Назира , педагог Конакова Светлана Юрьевна.

6. Диплом 2 место в муниципальный конкурс чтецов С.Маршака на базе МАДОУ №13 воспитанница старшей группы №7 Зарипова Софья, педагог Ларионова Любовь Васильевна.

7. Диплом лауреата 3 степени региональный Фестиваль – конкурс «Счастливое дет-ство, Бэхетле балачак» в номинации «Изобразительное искусство» на базе МАДОУ №92 воспитанница Фасхутдинова Зарина ,педагог Конакова Светлана Юрьевна.
8. Диплом 1 место в во всероссийском детско-юношеском конкурсе по пожарной безопасности в номинации «Декоративно-прикладное» воспитанник подготовительной к школе группы №10 Олешников Андрей ,педагог Конакова Светлана Юрьевна.
9. Диплом 1 степени в региональном Фестивале – конкурсе «Счастливое детство, Бэхетле балачак» в номинации «Вокальное исполнительство» на базе МАДОУ №92, воспитанница Ёркина Екатерина, музыкальный руководитель Шишлова Маргарита Николаевна.
10. Диплом 3 степени в номинации «Мой день победы» в муниципальном конкурсе арт-проект «Связь поколений» , посвященного 72-ой годовщине Победы в ВОВ и 100-летию органов ЗАГС России воспитанник подготовительной к школе группы 4 Макалов Алексей, педагог Конакова Светлана Юрьевна.
11. Дипломом 3 степени; Дипломом 2 степени в Муниципальном конкурсе детского творчества «Дорогой мой человек-мама!!!» в «Центре одарённых детей НМР РТ»
награждены воспитанники подготовительных к школе группы №10, №4 Альманова Милена, педагог Минабутдинова Лидия Емельяновна и Пантюхина Татьяна ,педагог Воробьёва Ксения Михайловна.
12. Дипломом победителя в номинации «Карпуз» в Региональный конкурс для детей с ОВЗ «Вместе в радостное детство» на базе МБДОУ №63 награждена воспитанница Ахметшина Ильвина, педагоги Шайдуллина Алсу Мансуровна , Галиуллина Гузель Фаридовна
13. Муниципальный конкурс детского творчества «Дружно, смело, с оптимизмом за здоровый образ жизни» «Центр одарённых детей НМР РТ».
Дипломом 3 степени
Воспитанник Фаттахов Азат, педагог Тюрина Татьяна Николаевна.
14. Хотелось отметить также участие воспитанников подготовительной к школе группы №10 в роли юных химиков на Параде, посвященного 50 летию НКНХ и День города!
- Достижения педагогов:
1. Диплом 2 степени в номинации «Эко-шик» в муниципальном конкурсе «Эко-мода 2017» на базе МБДОУ №37. Авторы костюма педагоги Конакова Светлана Юрьевна и Рашоян Гульнара Рашитовна. Педагог Байрамова Гузель представляла данный костюм в течении года на мероприятиях Дефеле эко-костюмов, посвященный Дню Республики Татарстан, в рамках фестиваля Детского творчества.
2. Дипломом 3 место в Муниципальном конкурсе «Ярмарка педагогических идей» по теме «Дидактические игры, как средство творческого раз-вития детей дошкольного возраста» на базе МАДОУ №77 награждены педагоги Еремеева Раиса Евгеньевна и Владимирова Надежда Николаевна.

3.Муниципальный конкурс на лучшую разработку игровых атрибутов и пособий «Современные технологии в сюжетно – ролевых играх» на базе МАДОУ №15. Диплом 1 место получили педагоги Еремеева Раиса Евгеньевна и Владимирова Надежда Николаевна.

4.Муниципальный конкурс «Единое образовательное пространство: детский сад и семья» на базе МАДОУ №45. Диплом 2 степени. Воспитатель Лузик Людмила Григорьевна.

5.Муниципальный конкурс поделок из природного материала «Осенняя кладовая» на базе МБДОУ № 34. Диплом 1 место, педагог Конакова Светлана Юрьевна. В 2017 году педагоги и воспитанники показали высокий результат в конкурсном движении.

Кол-во результативных участий воспитанников -15, 11 призовых мест городского уровня , 1 зонального уровня, 2 республиканского уровня.1 всероссийского уровня.

Кол-во результативных участий педагогов -6 призовых мест городского уровня.

Деятельность коллектива ДОУ в течение 2017 года была разнообразной и многоплановой. Достигнутые результаты работы, в целом, соответствуют поставленным в начале учебного года целям и задачам.

Хочется отметить слаженную и плодотворную работу всего коллектива детского сада. Поблагодарить наших замечательных и творческих педагогов, сотрудников!!!!

И пожелать нашему коллективу творческих достижений, процветания и удачи.

3.ОХРАНА ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ ДЕТЕЙ И ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ ДЕТЕЙ УЧРЕЖДЕНИИ. за 2017 год старшая мед.сестра Юшкова Э.Г.

Важнейшей задачей нашего детского сада является сохранение и укрепление здоровья детей. Оздоровительная работа в детском саду получила достаточно высокое распространение. В комплекс лечебно - профилактических мероприятий включаются как коррекция, и соблюдение режима дня, так и рациональное питание с учетом особенностей всех поступивших детей.

Списочный состав в детском саду на 2017год-282детей

Ясли-64

Сад-218

В 2017 году в детский сад поступило -96 детей, из них ясельного возраста-50.Сделав анализ адаптации нужно отметить, что у 25 детей была легкая степень адаптации. Это по сравнению с предыдущими годами на 3% больше. Увеличение легкой степени адаптации является результатом профессионально слаженной и продуманной совместной, работы педагогов, психолога и медицинского персонала. А так же благополучного микроклимата в детском саду и взаимодействия с родителями.

АДАПТАЦИЯ

2015

2016

2017

Дети	77	51	50
Легкая степень	36/ 46,8%	24/47,0%	
25/50%			

Показателем здоровья ребенка является его группа здоровья.
 Рассматривая показатели группы здоровья за 2017 год наблюдается уменьшение числа детей со второй группой здоровья на 2% за счет увеличения количества детей с 1 группой здоровья.
 Число детей с третьей группой здоровья уменьшилось на 0,5%.

ГРУППА ЗДОРОВЬЯ

	2015	2016	2017
I	91/34,0%	82/29,5%	90/31,9%
II	167/62,3%	185/67,2	184/65,2%
III	10/3,7%	11/3,3	8/2,8%
IV	-	-	-

В детском саду проводятся следующие виды закаливания:

Контрастные воздушные ванны.
 Йодно- солевая дорожка.
 Массажные дорожки.

Оздоровительный период прошли 158 детей. Дети за оздоровительный период, заметно выросли и прибавили в весе.

ВЫБЫЛО В ШКОЛУ В 2017 году 46 детей

С I группой здоровья-11
 Со II группой зд.-32
 С III группой зд.-4 детей .

За 2017 год охвачено плановой иммунизацией 97% детей

А так же из-за высокого риска заболеваний гриппом, ОРВИ, ОРЗ за год было проведено более 150 бесед с родителями, в том числе на темы вакцинации против гриппа. С целью сохранения и укрепления здоровья детей и хорошей посещаемости детского сада, было вакцинировано 92% детей.

Параллельно велись беседы и среди сотрудников детского сада и во многом благодаря административному составу который всегда в первых рядах по вакцинации гриппом, удалось привить весь коллектив.

Благодаря оздоровительным мероприятиям таким как, своевременное закаливание режимные моменты и, нетрадиционная медицина т.е. частое использование фитонцидов, (лук, чеснок) снизился уровень заболеваемости. Так же в саду проводится медикаментозная профилактика ОРВИ и гриппа. Мы используем оксалиновую мазь, комплекс витаминов Ревит, аскорбиновую кислоту и сироп шиповника. Строго соблюдается режим проветривания. Дети с признаками ОРВИ своевременно отстраняются от посещения детского сада. Все эти мероприятия во многом помогли повысить посещаемость детей и, значительно снизить заболеваемость. Хотелось бы выделить группы 9,10 у них наименьший процент заболеваемости и наибольший процент посещаемости.

Коэффициент посещаемости, за 2017 год- 67%
2016год- 62%
2015год- 65%

Общая заболеваемость по саду за 2017 год составила 3,8 дня
2016 год -6,4 дня
2015 год-4,5 дня

Представленные показатели заболеваемости в сравнении с прошлым годом, где мы можем видеть значительное снижение уровня заболеваемости в 2017 году.

Индекс здоровья по саду за 2017год -25,5%
2016год-25,5%
2015год-23,5%

Питание – одно из ключевых факторов определяющих качество и жизнь ребенка, его рост и развитие. Питание в детском саду организовано в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями. Примерное двухнедельное меню выдерживается при наличии продуктов. Осуществляется, индивидуальный подход к детям, нуждающимся в диетическом питании. Детский сад посещают дети с пищевой аллергией. Ежемесячно проводится анализ питания по натуральным нормам. Ведется подсчет белков, жиров, углеводов, кальция, фосфора, калорий. Показатели по основным продуктам питания потребленным за 2017 год составили:

Мясо	2446кг.
Куры	1524кг.
Рыба	1851кг.
Молоко	12991л.
Кисл.мол.пр.	6155л.
Фрукты	3986 кг.
Масло сливочное	978кг
Крупы	1454кг
Картофель	10531кг.

Анализ

работы по сохранению здания, сооружений , экономии энергоресурсов.

Заместитель заведующего по ХР Гильманова Г.Н.

В 2017 году в ДООУ проведен следующий объем работ

- подготовка теплосистемы к отопительному сезону, провели гидравлические испытания системы отопления, провели поверку манометров, весов, провели техническое обслуживание и испытание огнетушителей. Горячий цех кухни установили систему противопожарной защиты. Противопожарную дверь установили в помещении кастаньянши.

- в гр. № 3,5,6,10,пищеблок, хлораторная, произведена замена труб горячего и холодного водоснабжения на полипропилен

- в гр. № 4,7 произведен частичный ремонт систем водоснабжения

В течении года велся контроль за потреблением воды, тепла и электроэнергии.

В целях экономии энергоресурсов провели ряд мероприятий:

- утеплили окна и двери

- проводили своевременный ремонт технологического оборудования и системы водоснабжения

- проводили замену кранбуксов, смесителей, шаровых кранов

- частично заменили лампы накаливания на светодиодные

- установили обратные клапана на горячей и холодной воде

- провели замену задвижек, вентиляей.

По результатам анализа экономии энергоресурсов

Эл. энергия 2015 г.		Эл. энергия 2016г.		Эл. энергия 2017г.	
Дети- 269, сотр- 65		Дети-275, сотр-65		Дети-298, сотр-61	
кВт	95800	86840		90760	

Холодная вода 2015г.		Хол. вода 2016г.		Хол. вода 2017г.	
ХВС, м3		2156,98		186,40	
	3273,64				

ГВС, отопл. 2015г.		ГВС, отопл. 2016г.		ГВС, отопл.2017г	
ГВС		1794,13		2063,58	
Отоп.		439,08		470,59	
	2894,74				
	482,52				

Для поддержания чистоты и порядка на территории д/сада проводились средники, покрасили уличное оборудование, посадили цветы.

Хочется поблагодарить весь коллектив за проведенную работу за отзывчивость.

В конце моего выступления хочется обратиться с просьбой о дальнейшей взаимовыручке, об экономии тепла, электроэнергии, воды. Бережно относиться к посуде. Ведь детский сад это наш второй дом.

5. РАБОТА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

Председатель профкома Рашоян Г.Р.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАДОУ №35 НМР РТ. Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием 1979 году и стабильно функционирует .

На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 75 человек что составляет 100 % от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету « Мой профсоюз», «Новое слово».

На стенде и на профсоюзной странице сайта МАДОУ №35 НМР РТ постоянно размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора. Данный документ принят в 2017 году, полностью соответствует действующему законодательству и Трудовому кодексу Российской Федерации. В коллективном договоре впервые появился такой важный пункт 1.6 который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только на членов профсоюза. Работники, не являющиеся членами Профсоюза не могут воспользоваться данными льготами.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях. Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда,

контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении ведутся журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДООУ. Четко работает уголок по охране труда. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Председателем профкома и уполномоченным по охране труда осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДООУ, их вакцинация. В ДООУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДООУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДООУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией. В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Отношения между администрацией ДООУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДООУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем ДООУ в 2017 году профком принял участие в разработке и утверждении Коллективного договора на 2017-2020г.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома учтено работодателем при:

- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- Утверждении графика отпусков работников

Первичная профсоюзная организация осуществляет мониторинг предоставления социальных льгот и гарантий работникам детского сада. Так, благодаря поддержке руководителя нашего ДООУ Вохмяниной Ларисой Леонидовной в 2017 году в соответствии с коллективным договором представлены оплачиваемые свободные дни по социально значимым причинам: 21 работнику.

Полностью оплачиваемый «мамин день» предоставлялся -15 работницам, имеющим детей в возрасте до 16 лет.

Смерть родителей, детей, супруга -3 сотрудникам

Переезд на новое место жительства -1 сотруднику

3 дня дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа предоставлено 1 работнику.

Доплату за вредные условия труда получали 7 сотрудников.

Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда -2_ человека.

В 2017 году профсоюзные средства были направлены:

- на оказание материальной помощи сотрудникам (ее получили 12 человек);

- Ко Дню дошкольного работника, к Новому году, к 8 Марта были организованы поздравления;
- Ко Дню Победы в нашем детском саду была организована встреча с ветеранами ВОВ и тружениками тыла. Силами коллектива и детьми детского сада провели концерт, который прошёл в доброй, радушной обстановке. Именно на таком мероприятии чувствуется преемственность поколений.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно-массовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников «День знаний», «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта» и др.

В 2017 году коллектив нашего детского сада был удостоен Диплома Победителя городского смотра-конкурса «Профсоюз – взгляд через объектив» в номинации: « За лучшее освещение профсоюзной жизни коллектива» Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками реализуемая 14 лет, позволяет за счет бюджетных средств республики с оплатой от 10 до 60% в зависимости от среднедушевого дохода членов семьи обеспечить путевками наших работников. В 2018 году, распределение путевок уже началось, продолжительность отдыха составляет 14 календарных дней. Напоминаю, работник, желающий получить путевку в санаторий, должен заранее подать пакет документов в территориальную профсоюзную организацию, согласно перечня, с указанием желаемого времени отдыха, ваши документы сдаются в Управление социальной защиты, где формируется один единый список работников бюджетных учреждений. Федерация профсоюзов Республики Татарстан в целях дополнительной социальной поддержки и более широкого охвата работников образования санаторно-курортным лечением, предлагают воспользоваться услугами профсоюзных здравниц: «Бакирово», «Васильевский», «Жемчужина», «Ижминводы», «Ливадия»и др.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

**Перспективы развития МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида
№ 35» НМР РТ на 2018 год**

1. Усовершенствовать качество и формы организации образовательного процесса, обеспечить устойчивое развитие учреждения для реализации образовательных потребностей детей, родителей и социума.
2. Внедрить новые формы дополнительных образовательных услуг (шахматы, логопедия, хореография)
3. Повысить категорийный и образовательный уровень педагогов
4. продолжать совершенствовать условия безопасного и комфортного пребывания детей в дошкольном учреждении. Приобщать детей к ценностям здорового образа жизни и к общечеловеческим ценностям.
5. Обеспечить контроль за экономией энергоресурсов